

We want you!

Kontakt



Mentoring- Programm



**Absolventenverein des Studienganges
Wirtschaftsingenieurwesen Logistik
Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg**

www.wlo-alumni.de

Ansprechpartner

Stefan Galka
Email: galka@wlo-alumni.de
Tel.: +49(0)89-289 159 41

Alexander Schenk
Email: schenk@miebach.com
Tel.: +49(0)30-89383237



WLO Alumni e.V.
Boquet-Graseweg 82
39128 Magdeburg

Email info@wlo-alumni.de
Internet www.wlo-alumni.de

Mentees

Für das WLO-Mentoringprogramm können Sie sich jederzeit bewerben. Die aktuellen Mentorenprofile finden Sie im Internet unter www.wlo-alumni.de

Wenn Sie Interesse haben, so schicken Sie bitte Ihre elektronische Bewerbung unter Angabe des gewünschten Mentors an: mentoring@wlo-alumni.de

Die Auswahl der Mentees erfolgt durch den Mentor.



Mentoren

Wenn Sie sich aktiv als Mentor im WLO Mentoringprogramm beteiligen wollen, wenden Sie sich bitte an Stefan Galka. Sie können sich jederzeit als Mentor bewerben. Die Mentorenprofile werden im Internet veröffentlicht.

Hinweise zur Erstellung eines Mentorenprofils finden Sie auf unserer Homepage.

Mentoring baut Brücken

Mentor

Mentee

Die Aufgabe des WLO Alumni e.V. ist es, das Netzwerk zwischen Absolventen und Studenten des Studienganges Wirtschaftsingenieurwesen Logistik an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg zu fördern. Durch das Mentoringprogramm wird der Austausch zwischen Studenten und Absolventen aktiv gefördert und es entstehen dauerhafte Beziehungen zwischen den Beteiligten.

Mentoring ist ein innovatives Instrument der Nachwuchsförderung. Grundbaustein dieser Strategie ist die direkte und exklusive Beziehung zwischen dem Mentee und dem Mentor.

Der Mentor unterstützt den Mentee dabei, seine Persönlichkeit weiter zu entwickeln und seine Fähigkeiten auszubauen. Der Mentor verfügt über Erfahrungen und Wissen, die der Mentee noch nicht sammeln konnte und gibt diese in regelmäßigen Gesprächen an die Mentee weitergibt.

Mentoring beinhaltet Erfahrungsaustausch, Weitergabe von informellem Wissen und Kontakten, individuelle Beratung und Feedback, Karriereförderung, Unterstützung beim Netzwerkausbau.



Nutzen der Mentoren

- Bindung von Nachwuchs an das eigene Unternehmen
- Impulse von Außen
- Reflektion der eigenen Arbeit
- Kontakt zur Universität
- Informationen über aktuelle Studieninhalte und Forschungsansätze
- Erweiterung des persönlichen Netzwerks

Pflichten der Mentoren

- der Mentor arbeitet unentgeltlich
- er nimmt sich Zeit für die Fragen und Belange seines Mentees
- gibt Einblick in seinen Berufsleben



Nutzen der Mentees

- Blick hinter die Kulissen - der Berufswelt
- kompetenter Gesprächspartner - bei beruflichen und persönlichen Fragen
- Aufbau und Erweiterung - des Netzwerks

Pflichten der Mentees

- aktive Kommunikation mit dem Mentor - Beteiligung an Veranstaltungen - der Mentoringgruppe



Für den Erfolg und Nutzen des Mentoring sind der Mentor und Mentee verantwortlich